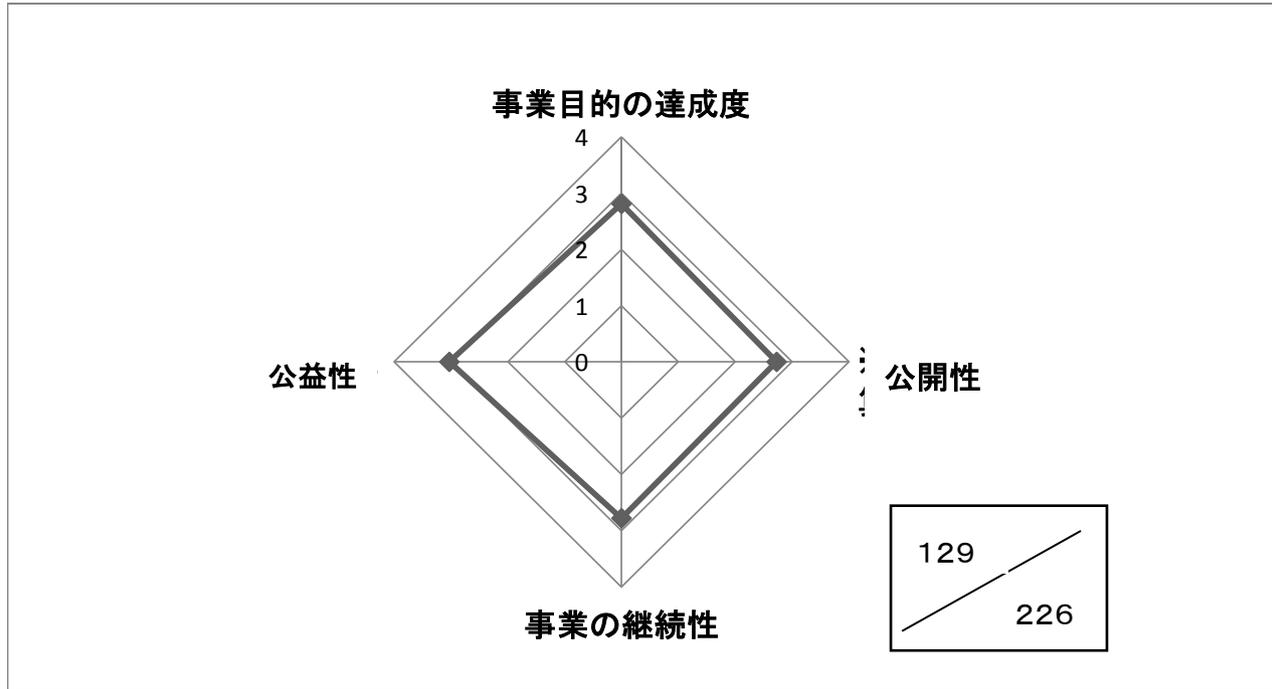


議案名： 2013年度5月公開例会(青年経済人フォーラム)実施の件

事業目的： 講師として株式会社日本香堂ホールディングス 代表取締役会長兼社長小仲正久氏を招聘したい。新たな価値を創造するために、リーダーには原動力となる情熱とその根底にある人の心を豊かにしようという思いが大切である。講師から、情熱をもって組織の強みにこだわり、情熱をもって組織を引っ張る姿勢を伝え聞き、自社の強みを活かして人の心を豊かにする使命に触れることを通じて、青年経済人には、自社の強みを探し出し、活かしたいという情熱をもって頂く例会とする。



質問	【質問1】 事業目的の達成度	【質問2】 公益性	【質問3】 公開性	【質問4】 事業の継続性
評価点	2.81	2.73	2.78	3.03
2012	3.33	3.44	2.82	3.55

質問	【質問5】自由記述
代表例	<p>日本香堂の話がされず、ドラッグアの解説がされたことが非常に残念。 大変興味深い話題であったと思います。毎年春・秋公開例会をととても楽しみにしています。今後もつづけて行ってほしいです。</p> <p>(株)日本香堂の強みがどのように活かされてきたのか、成長につながったのか具体的な話だと良かったと思います。ピータードラッカーのマーケティング経営論の解説になっていた。一般論はもう少し少なくてよかったと考える。</p> <p>演題と内容が違う。話が大きすぎてわかりませんでした。</p> <p>抽象的な話よりも実践的なセミナーを行ってほしい。抽象的な話なら学者さんでもできる。</p> <p>今回参加させて頂き、いろんな“気付き”がありました。私は経営者ではありませんが、「変わることによって成長する」という言葉を聞き、まずは自分から少しずつ変わることを恐れず、変わりながら成長していこうと思います。また機会があれば参加したいです。ありがとうございます。</p> <p>経営者の立場になって、物事を考える習慣をつけようと思いました。今回は参加して良かったです。ありがとうございます。</p> <p>何をおっしゃりたいのか明確にわからなかった。話がコロコロ変わり、1つ1つのお話の持論がなかった気がします。情熱は何1つ感じませんでした。小仲氏の経営理念が全くわからなかった。そのお話ありましたか？</p> <p>eメールにて参加連絡したがその結果がないため不安になった。</p>